

県外IT人材に選ばれる企業になるために

# 採用力向上セミナー

「どうせうちには来ない」で止まらない。  
県外IT人材に伝わる“自社の出番”の作り方

求人を出し方を変えるだけで、県外IT人材の反応は変わります。県外IT人材の視点を理解し、自社の魅力や出番を的確に伝え、採用への一歩を踏み出しましょう。

**7/16** 木 14:00~16:00

参加  
無料

オンライン  
開催

## セミナー内容

- 1 オープニング**  
応募がない会社ほど、求人票の前に見直すことがある
- 2 沖縄IT企業が陥りやすい採用の思い込み**  
「来ない」「無理」「魅力がない」をほどく
- 3 県外IT人材から見た沖縄企業の見え方**  
応募しないのは、嫌いだからではなく判断材料が足りないから
- 4 仕事内容ではなく「あなたの出番」を伝える**  
職種名ではなく、経験が活きる場面を言語化する
- 5 ミスマッチは求人を出し方から始まっている**  
良いことだけでなく、現実も伝える
- 6 県外IT人材に伝えるべき3つの視点**  
【沖縄で働く意味】【経験が活きる場面】【入社後のリアル】
- 7 ワーク**  
自社の“出番”を言語化  
1. 自社は今、何を变えたいのか？  
2. そのために、どんな経験を持つ人が必要か？  
3. その人に最初に伝える一言は？
- 8 東京イベントへの宿題**  
最初の3分で伝える自社紹介を作る
  - 会社概要ではなく、採用したい理由
  - 募集職種ではなく、任せたい課題
  - 条件表ではなく、入社後の出番
  - 良いところだけでなく、未整備な現実
  - 沖縄で働く意味
  - 面談後に送れる追加情報
  - 経営者・現場責任者が語れる言葉

## 申し込み方法



以下の申込みフォームよりお申込みください。  
申し込み締め切り日: 7/15(水)12:00

<https://forms.office.com/e/zJDRJq9wFa>



## 講師プロフィール



ファンシップ株式会社  
小宮 仁至 氏

1979年熊本県生まれ。2002年に沖縄へ移住。2015年、沖縄県那覇市にファンシップ株式会社を創業。独自メソッド「レンアイ型®採用」を考案し、業種・業態を問わず、これまで通算600社以上の採用支援に携わる。

近年は、公的機関や金融機関等からの依頼を受け、中小企業の採用力向上支援、採用セミナー、個別伴走支援を中心に活動。給与待遇面の変更はせずに6ヶ月以内の採用成功率は86.7%。求人広告改善、採用広報、採用ターゲット設計、面接導線の見直しなど、現場に根ざした実践支援を強みとする。

### <所属>

- 中小機構 中小企業アドバイザー（経営支援／人手不足支援）

### <講師・アドバイザー・講演実績>

- 沖縄県正規雇用採用力向上支援事業 専門家
- 沖縄県内の公的機関・金融機関等主催 採用セミナー講師
- コザ信用金庫主催 採用スクール 講師・専門家
- 尾道市中小企業人材育成セミナー運営委員会「中小企業の人材採用ポイント」講師
- おおいた食品産業企業会総会にて講演「“人がいない”を超えていく。地方企業が選ばれるための採用戦略」
- (一社) 熊本県保育協会にて講演「保育士目線に立った採用戦略とは？～採用は、求人票より自社サイトで決まる～」

## デジタル人材UIターン支援事業とは？

デジタル人材UIターン事業は沖縄県が主催する  
県内IT企業とIT人材のマッチング事業です。



IT人材求人サイト「沖縄ITキャリアナビ」への掲載



専門アドバイザーによる紹介支援



IT人材に特化した採用力強化セミナー招待



IT人材とのマッチングイベントの出展支援

すべての支援を  
無料で受けられます！

問い合わせ先

主催：沖縄県商工労働部 ITイノベーション推進課  
お問合せ先：デジタル人材UIターン支援事業 共同企業体 事務局  
アデコ株式会社 沖縄支社（担当：高階）  
連絡先：shimon.takashina@jp.adecco.com



沖縄ITキャリアナビ  
OKINAWA IT CAREER NAVI